

Green Hospitals Polska Federacja Szpitali (GH PFSz) - przegląd strategiczny

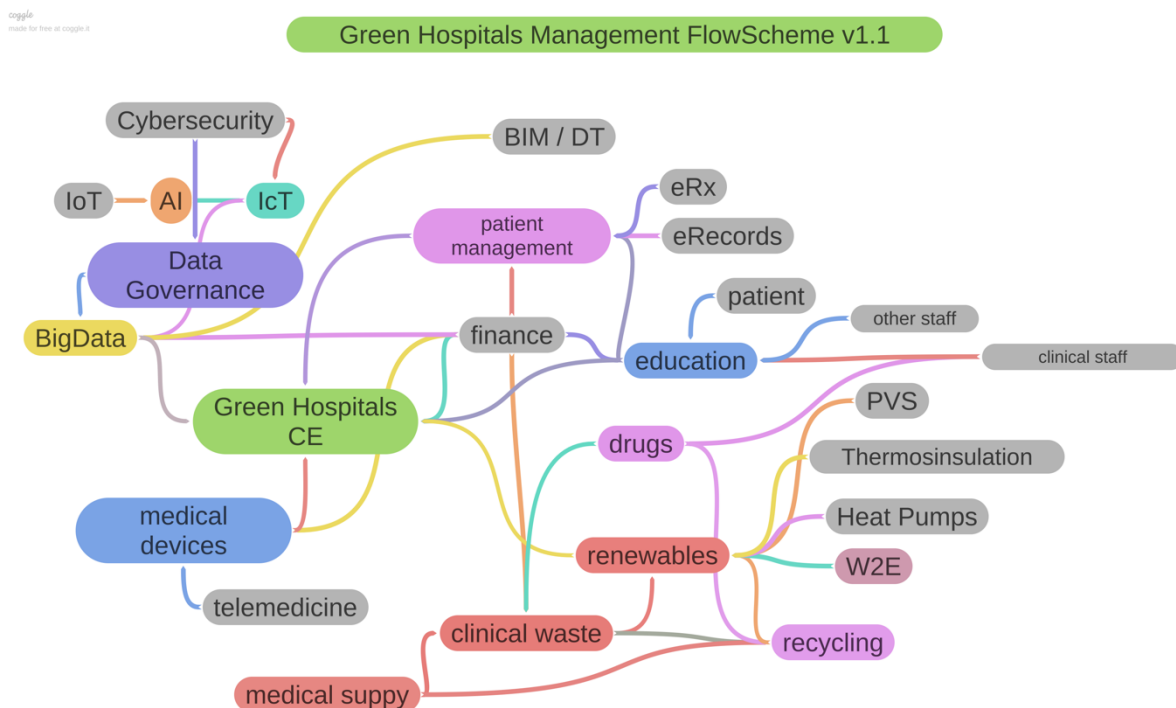
- Utworzenie celów neutralnych pod względem emisji dwutlenku węgla
- Wdrażanie praktyk zarządzania odpadami i zanieczyszczeniami
- Inwestowanie w efektywność energetyczną i zasoby naturalne
- Posiadanie celów związane z różnorodnością, sprawiedliwością i integracją
- Koncentracja na bezpieczeństwie i dobrym samopoczuciu personelu i pacjentów
- Uwzględnienie społecznych uwarunkowań zdrowia
- Priorytetowe traktowanie polityki zdrowych warunków pracy mających na uwadze dobro personelu
- Zapewnienie prywatności i bezpieczeństwa danych
- Wyznaczenie lidera GH w każdej organizacji
- Tworzenie celów dotyczących równości wynagrodzeń dla pracowników
- Posiadanie polityk związanych z etyką, zgodnością i oszustwami
- Nadanie priorytetu różnorodności zarządu
- Publikacja raportu rocznego w celu śledzenia i dzielenia się celami GH

Plan działania na rok 2023

- Współpraca jako organizacja ochrony zdrowia (GH PFSz)
 - najlepsze praktyki i wytyczne
 - partnerstwo
 - oprzyrządowanie
 - edukacja
 - planowanie
 - finansowanie
 - wdrożenie
 - audyty
 - monitoring
 - raportowanie
 - doradztwo i wsparcie przez cały czas

- GH PFSz, aby system opieki zdrowotnej zdał sobie sprawę z biznesowego uzasadnienia dla zarządu w kwestii dekarbonizacji, biorąc pod uwagę inwestycje, które będą prawdopodobnie zaangażowane.
 - łańcuch dostaw
 - edukacja zawodowa w zakresie ochrony zdrowia
 - polityki, finansowanie i mierniki oparte na sprawiedliwości
 - świadczenie opieki zdrowotnej
- Cele krótkoterminowe dotyczące współpracy i dekarbonizacji w opiece zdrowotnej.
- Struktura zarządzania GH PFSz, którą powinny przyjąć organizacje

Wizualizacje



Michał P. Dybowski
CSO, EBA, MBB LSS, BcS